


 Investigaciones | [volver](#)

Título

LA PROBLEMÁTICA DEL ACOSO MORAL EN EL TRABAJO COMO EJE DE ANALISIS ORGANIZACIONAL. ORGANIZACIONES ACOSADORAS: HACIA UNA IDENTIFICACION DE CARACTERISTICAS Y TIPOLOGIAS

Código

B154

Director

- Jorge Franco

Investigadores

- Ángel De Mendonça

- Adriana Fassio

- Alba Iribarne

- Claudia Morón

- Leonardo Aita

- Ana Harguindeguy

Resumen

Las denuncias sobre acoso moral en el trabajo y los juicios y perjuicios que ocasiona este accionar, tanto en la esfera individual y privada de las personas, como en la esfera organizacional y pública, son crecientes en la comunidad argentina. Se define como acoso moral (AM) en el trabajo a toda conducta abusiva (gesto, palabra, comportamiento, actitud) que atenta, por su repetición o sistematización, contra la dignidad o la integridad psíquica o física de una persona, poniendo en peligro su empleo o degradando el ambiente de trabajo. Lo que se plantea en esta investigación va más allá de las consecuencias individuales de estas formas de maltrato y de las consideraciones éticas, puesto que lo que se observa es que, al haber fallos judiciales condenando situaciones de acoso, al haber leyes provinciales vigentes y también proyectos de ley nacional, el acoso moral se centra en un nuevo actor. El individuo acosador pasa a un segundo plano, el protagonismo se adjudica a la Organización, como el responsable del acoso quien que debe enfrentar los costos emergentes del fallo judicial, el desprestigio externo y el deterioro del ambiente interno consecuentes. Este proyecto, de carácter exploratorio, tiene como objetivo indagar sobre las características organizacionales que facilitan o limitan la posibilidad del ejercicio de la violencia y acoso moral en el trabajo. El marco teórico se encuadra en ejes relacionados con la administración y el análisis organizacional.